



แผนการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ
พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔

คำนำ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทย ตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไปให้ “คุณธรรม นำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคงสงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนาตลอดจนการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมความรู้ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เกิดความมั่งคั่งบนฐานของการพึ่งพาตนเองภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการบูรณาการตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อความมั่นคงอย่างยั่งยืน

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทและแผนการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) กระทรวงกลาโหม และเพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในกองทัพเรือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมกำลังพลทหารเรือ และ ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ จึงได้จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ทั้งนี้ได้ทำแผนแม่บทฯ ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทและแผนการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม เพื่อให้มีความสมบูรณ์พร้อมและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

สารบัญ

	หน้า
๑. เหตุผลและความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๒
๔. เป้าประสงค์หลัก	๓
๕. วัตถุประสงค์หลัก	๓
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
๑๐. ตารางแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กท.	๗ - ๑๓
๑๐. กลไกการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ	๑๔
๑๑. งบประมาณ	๑๔
๑๒. การควบคุมและรายงานผล	๑๕
๑๓. ภาคผนวก	๑๖

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองทัพอากาศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. เหตุผลและความเป็นมา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนาวัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” จากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และหลักธรรมของศาสนาที่ตนนับถือ ควบคู่กับระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคงเข้มแข็งด้วยวิถีวัฒนธรรมไทยและยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

รัฐบาลมุ่งหวังที่จะเห็น ๓ สถาบันหลักของชาติ คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความวัฒนาสถาพรเป็นฐานรากเชื่อมร้อยให้บ้านเมืองสมานฉันท์สู่ “ความมั่นคงมั่งคั่งยั่งยืน” โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มียุทธศาสตร์สำคัญคือ “ประเทศไทย ๔.๐” เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย “ปัญญา” สร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลกด้วยความสมดุลด้วยการสร้างคนไทยเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ทั้งด้านพุทธิศึกษา ศิลปศึกษา พลศึกษา และจริยศึกษาสร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน” ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการพึ่งพาตนเองพึ่งพากันเองและรวมกลุ่มอย่างมีพลัง เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจบนความหลากหลายทางชีวภาพและทางวัฒนธรรมพร้อมกันเติมเต็มด้วยวิทยาการความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมเพิ่มมูลค่าการบริหาร (Creative Culture High & Value Service) เพื่อผลักดันให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีการใช้จ่ายที่พอเหมาะกับตนเอง ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่อยู่กับดักรายได้ปานกลางโดยเริ่มต้นจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ที่มุ่งเน้นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำกับทิศทางการพัฒนาประเทศให้เติบโตอย่างมีดุลยภาพ คำนึงถึงรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว คนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดีคนเก่งมีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียรและมีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และมอบหมายหน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็กเยาวชนประชาชน และข้าราชการโดยทุกภาคส่วน สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กรชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคมและประเทศชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคงสงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคงเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

กองทัพอากาศ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพิทักษ์รักษาเอกราชและความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร จากภัยคุกคามทั้งภายนอกและภายในราชอาณาจักร ปรารถนาปรามการกบฏและการจลาจลโดยจัดให้มีและใช้กำลังทหารตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หรือตามที่กฎหมายกำหนด พิทักษ์รักษา ปกป้องสถาบัน

ตัวอย่างการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในส่วนราชการ

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
ด้านการจัดท่ายุทธศาสตร์/มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
๑	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม/หรือยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ
๒	จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมฯ
๓	นำประมวลจริยธรรมฯ ไปบูรณาการในนโยบายด้านอื่นๆ ที่มีอยู่แล้ว
๔	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน หรือทุก ๒ เดือน
๕	รวบรวมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับงานจริยธรรมไว้ด้วยกัน เช่น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์ดำรงธรรม
๖	การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้กับข้าราชการ
๗	การเสนอแนะนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่หัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการรณรงค์ส่งเสริม และประชาสัมพันธ์	
๑	จัดทำคำประกาศสาธารณะส่วนราชการด้านจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมฯ
๒	จัดทำข้อบังคับจรรยาข้าราชการและคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยา
๓	จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ
๔	จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม / สายด่วนชี้แจงข้อมูล
๕	ให้ผู้บริหารสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในพิธีเปิดงาน การประชุม หรือการบรรยายพิเศษ
๖	ส่งเสริมให้มีหน่วยงาน/กลุ่มงาน ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
๗	จัดเสวนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ
๘	จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๙	จัดฝึกอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่และข้าราชการที่ปฏิบัติงาน
๑๐	เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับคณะกรรมการจริยธรรมและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑๑	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เช่น มาตรฐานในการให้บริการ มาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้าง
ด้านการประชาสัมพันธ์เผยแพร่	
๑	จัดพิมพ์เอกสารประมวลจริยธรรมเผยแพร่ให้กับส่วนราชการระดับจังหวัด/อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/เอกชน
๒	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการโดยตรง/ VDO Conference
๓	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ /จรรยาข้าราชการและผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมใน Website
๔	การจัดทำ Facebook เพื่อประชาสัมพันธ์งานประมวลจริยธรรมให้แพร่หลาย

ที่	ตัวอย่างกิจกรรม
๕	ภาพพิกหน้าจอ (Screen Server) ส่งเสริมจรรยาข้าราชการ
๖	จัดทำโปสเตอร์ / แผ่นพับ/ปฏิทิน/ Roll up/ป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ จรรยา/พระบรมราโชวาท เป็นต้น
๗	จัดทำข่าวจริยธรรมรายเดือนเผยแพร่ผลงานของคณะกรรมการจริยธรรม/เขียนบทความประจำในวารสาร เช่น วารสารที่ดินสัมพันธ์ ข่าวคุณประพฤติ
๘	มีแผนตรวจเยี่ยมเพื่อรับฟังปัญหาและผลงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๙	ประชาสัมพันธ์โดยสื่อวิทยุ และเคเบิลทีวีของจังหวัด เช่น รายการผู้ว่าราชการจังหวัด พบประชาชน
ด้านการติดตามสอดส่องการบังคับใช้ และการประเมินผล	
๑	การลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด ตามแบบฟอร์มที่กำหนดขึ้น
๒	จัดเก็บสถิติเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมและการกระทำผิดวินัย
๓	วางแผนทางการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และหลักเกณฑ์วิธีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้เบาะแส
๔	ออกแบบตู้รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ให้สื่อถึงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ
๕	รายงานเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารรับทราบเป็นประจำทุกเดือน
๖	ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ เพื่อลดช่องทางการใช้ดุลยพินิจและการแสวงหาผลประโยชน์
๗	หลักเกณฑ์การตรวจพิสูจน์ข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง
๘	กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
๙	ควบคุม กำกับให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายควบคุมภายใน
๑๐	โครงการประเมินผลการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
๑๑	โครงการประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรม
ด้านการขยายผลสู่องค์กรเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม	
๑	จัดทำสื่อรณรงค์/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและเผยแพร่ข้อบังคับจรรยาไปยังองค์กรเครือข่าย คู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวก
๒	จัดกิจกรรมสัญจรให้ความรู้แก่ อสม. และประชาชนในพื้นที่เพื่อร่วมกำกับ สอดส่องและช่วยเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม
๓	จัดทำค่ายจริยธรรมเยาวชน
๔	สนับสนุนให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนวิชาหน้าที่ศีลธรรมในโรงเรียน
๕	จัดเสวนาพิเศษในประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรมที่ส่งผลต่อเครือข่ายและชุมชน เช่น ปัญหาเยาวชน ปัญหาการบุกรุกชายหาด เป็นต้น

ตัวอย่างวาระงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ
--

๑. การจัดทำยุทธศาสตร์ / แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในส่วนราชการ
๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของส่วนราชการ
๓. การจัดอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมประจำปีให้กับข้าราชการในส่วนราชการ
๔. การประเมินจริยธรรมประจำปีของส่วนราชการในจังหวัด และให้มีกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม เช่น กรณีการเรียกรับ/ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว๑๑/๒๕๕๗)

พระมหากษัตริย์ ตลอดจนสนับสนุนภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ปกป้องพิทักษ์รักษามลประโยชน์แห่งชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงตลอดจนสนับสนุนภารกิจอื่นของรัฐในการพัฒนาประเทศ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ และการช่วยเหลือประชาชน ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการกองทัพอากาศ เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของกองทัพอากาศ ในสายตาของสาธารณชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมของกำลังพลในสังกัดกองทัพอากาศ อย่างเป็นรูปธรรม ให้มีความต่อเนื่องสามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กำลังพลประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีร่วมสร้างสังคมและวัฒนธรรมที่ดีในองค์กรและสังคมไทยต่อไป

กรมกำลังพลทหารเรือ และ ศูนย์ประสานราชการใส่ส่อาดกองทัพอากาศ (ศสส.ทร.) ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมของกองทัพอากาศ และรวบรวมข้อมูล ระดมความคิดเห็นจากผู้แทนส่วนราชการในสังกัด และจากการเข้าร่วมระดมความคิดเห็นในภาพรวมของกระทรวงกลาโหม ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การจัดทำร่างแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เมื่อ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร รวมทั้งได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคส่วนต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนแม่บทฯ ดังกล่าวให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของกองทัพอากาศ และให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๔) ดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินการของกองทัพอากาศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“กองทัพอากาศ มีคุณธรรม เป็นรากฐานในการปฏิบัติราชการ เพื่อความสันติสุขของคนในชาติและประชาคมอาเซียน

๓. พันธกิจ

๑. พัฒนากำลังพลให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำรงชีวิต

๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพในทุกมิติ

๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๔. ส่งเสริมให้กองทัพอากาศ เป็นแบบอย่างหน่วยงานด้านคุณธรรมระหว่างเหล่าทัพ และกองทัพอากาศในประชาคมอาเซียน

๔. เป้าประสงค์หลัก

“กองทัพเรือ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และรักษาสันติสุขของคนในชาติและประชาคมอาเซียน”

๕. วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกองทัพเรือ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กองทัพเรือ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมระหว่างเหล่าทัพ และกองทัพเรือในประชาคมอาเซียน

๖. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกองทัพเรือ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้กองทัพเรือเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมระหว่างเหล่าทัพ และผลักดันให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ระหว่างกองทัพเรือในประชาคมอาเซียน

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกองทัพเรือ

- กลยุทธ์ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ
- แนวทางการดำเนินการที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ มีการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของกองทัพเรือ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ
 - ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีการจัดตั้งคณะทำงาน
- แนวทางการดำเนินการที่ ๒ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีนโยบายส่งเสริมให้กำลังพลในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ
 - ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัดกองทัพเรือ ทุกระดับ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้/เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้กำลังพล
 - ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีแนวทางการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่กำลังพล

แนวทางการดำเนินการที่ ๔ กำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่นของหน่วยงาน

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคคลากรดีเด่น ประจำปี
- ตัวชี้วัด : จำนวนของหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมมากำหนดในเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น

แนวทางการดำเนินการที่ ๕ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : นำเนื้อหาหลักคุณธรรมบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของกองทัพเรือ
- ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ กองทัพเรือ มีนโยบาย แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : จัดให้มีนโยบายและแผนแม่บทการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบาย แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ : นำองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จัดทำเป็นคลังความรู้ และเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ

- ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าถึงข้อมูลองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในคลังความรู้

แนวทางการดำเนินการที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดี และการมีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญต่าง ๆ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดี

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีส่วนร่วมในการจัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน

- ตัวชี้วัด : มีกิจกรรมหรือโครงการอนุรักษ์การจัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัดกองทัพอากาศ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : การปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปฏิบัติศาสนกิจ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมปลูกฝังและเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่เข้าร่วมการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

แนวทางการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยระบบคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อส่งเสริม เทิดทูนและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชนิพนธ์ เพื่อประชาชน รวมทั้งพิทักษ์และปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์
- ตัวชี้วัด : มีแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : มีการจัดกิจกรรมในการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ การสร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานกองทัพอากาศ

แนวทางการดำเนินการ มีการจัดการสร้างร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานกองทัพอากาศ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : กำหนดนโยบายการสร้างร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ
- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานภายในกองทัพอากาศ

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้กองทัพเรือ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมระหว่างเหล่าทัพ และผลักดันให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ระหว่างกองทัพเรือในประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ

แนวทางการดำเนินการ สร้างความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือกับเหล่าทัพ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานต่าง ๆ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ขยายโครงการความร่วมมือกับเหล่าทัพและในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงทางทะเลของภูมิภาคอาเซียน ด้วยคุณธรรม

แนวทางการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กองทัพเรือ ในประชาคมอาเซียนรักษาเอกลักษณ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ปูปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ร้อยละของกำลังพลที่ผ่านการปลูกฝังความรู้ เกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียนมากยิ่งขึ้น

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติและเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการสร้างค่านิยมให้แก่กำลังพล ในการรักษาเอกลักษณ์และเคารพความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วัฒนธรรมคุณธรรมในกองทัพเรือ				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๑.๑ วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ	๑) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีการบริหารที่เป็นไปตามหลักคุณธรรม มีธรรมาภิบาล (Good Governance) คือการปกครอง การบริหาร การจัดการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ	- จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ	- หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีการจัดตั้งคณะทำงานดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	นขต.ทร.
	๒) กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ มีนโยบายส่งเสริม ให้กำลังพลในทุกระดับประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ	- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ระดับความสำเร็จ การจัดทำแผนงาน หน่วยงานในสังกัด	นขต.ทร.
	๓) ส่งเสริมให้กำลังพลในสังกัดกองทัพเรือ ทุกระดับปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ	- จัดกิจกรรมอบรม/ให้ความรู้/เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณให้กำลังพล	- ทุกหน่วยงานมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	นขต.ทร.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกองทัพเรือ				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	๔) ปรับปรุงเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านต่าง ๆ โดยกำหนดให้ใช้ตัวชี้วัดด้านคุณธรรมเป็นเกณฑ์อย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด	- โครงการปรับปรุงเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี	- จำนวนของหน่วยงานในกองทัพเรือ ที่นำตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและจรรยาบรรณมากำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่น	นขต.พร.
	๕) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	- นำเนื้อหาหลักคุณธรรมในหลักสูตรต่าง ๆ ของกองทัพเรือ	- จำนวนหลักสูตรการอบรมผู้นำ/ผู้บริหารที่บรรจุเนื้อหาหลักคุณธรรม	ยศ.ทร.ร.ร.นร.นย.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ				
กลยุทธ์	แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๑ สร้างและพัฒนากระบวนการจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่งานในสังกัดกองทัพเรือ	๑) กองทัพเรือ มีนโยบายและแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	- นโยบายและแผนแม่บทของกองทัพเรือ	- มีนโยบายและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกองทัพเรือ	ทร. (กพ.ทร. คสส.ทร.)
		- นโยบายและแผนงานของหน่วยงานในสังกัดกองทัพเรือ	- ได้รับการอนุมัติโดยหน.นชต.ทร.	นชต.ทร.
	๒) จัดให้มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม	- จัดทำคลังความรู้ ด้านส่งเสริมคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ	- จำนวนครั้งของการเข้าถึงข้อมูลองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในคลังความรู้	ยศ.ทร.
		- มีการจัดกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญต่าง ๆ	- มีกิจกรรมสนับสนุนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีในวันสำคัญต่าง ๆ	นชต.ทร.
	๓) ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณีวัฒนธรรมอันดี และมีส่วนร่วมในการจัดการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	- หน่วยงานในกองทัพเรือ มีส่วนร่วมในการจัดการบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน	- มีกิจกรรมจัดการบำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างสมดุลและยั่งยืน	นชต.ทร.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากร และพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑) เสริมสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังความซื่อสัตย์ ให้กับกำลังพลในหน่วยงานสังกัดกองทัพเรือ	- การปฏิบัติภารกิจในวันสำคัญ ของชาติ และวันสำคัญทางศาสนา	- ร้อยละกำลังพลที่เข้าร่วม ศาสนกิจ	นขต.ทร.
	๒) ให้บุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการศึกษอบรมเพิ่มเติมในด้านคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกกองทัพเรือ	- กิจกรรมปลูกฝังและเสริมสร้าง จิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี	- ร้อยละกำลังพลที่เข้าร่วม ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี	นขต.ทร.
๒.๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพ ด้วยระบบคุณธรรม	๑) ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย	- สนับสนุนให้บุคลากรผู้ทำหน้าที่ ในการส่งเสริมคุณธรรม เข้ารับการ อบรม/ศึกษาในหลักสูตรเพิ่มพูน ความรู้	- ร้อยละของกำลังพลที่ เข้าศึกษาอบรมเพิ่มเติม สำหรับผู้ที่ทำหน้าที่ ในการส่งเสริมคุณธรรม	ยศ.ทร.
	๑) ส่งเสริมการใช้หลักธรรมทางศาสนาเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างความเข้มแข็งแก่สังคมไทย	- การพิทักษ์รักษาและเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อส่งเสริม เทิดทูนและเผยแพร่ความรู้ความ เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจ เพื่อประชาชน รวมทั้งพิทักษ์และ ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์	- มีแผนการพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	นขต.ทร.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
	๒) ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและ เจ็ดทูลสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	- กิจกรรมส่งเสริมและเจ็ดทูล สถาบัน ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	- มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม และเจ็ดทูลสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	นชต.ทร.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๓.๑ สร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน	๑) มีการจัดการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน	- กำหนดนโยบายการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในกองทัพเรือ	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงานในกองทัพเรือ	นชต.ทร.

ตาราง แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้กองทัพเรือ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมระหว่างเหล่าทัพ และผลักดันให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ระหว่าง กองทัพเรือในประชาคมอาเซียน				
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือ กับประชาคมอาเซียน ในเรื่องการบริหารนำคุณธรรม ภายใต้วطنธรรมที่หลากหลาย	๑) สร้างความร่วมมือระหว่างกองทัพเรือกับเหล่าทัพ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและ เป็นแบบอย่างให้หน่วยงานต่าง ๆ	- ขยายโครงการความร่วมมือกับเหล่าทัพและในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม	- ระดับความสำเร็จในการร่วมมือระหว่างเหล่าทัพ	
๔.๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของภูมิภาคอาเซียนด้วยคุณธรรม	๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้กองทัพเรือ และประชาคมอาเซียนรักษากฎเกณฑ์ของตน โดยเคารพในความแตกต่างและความหลากหลายทางวัฒนธรรม ให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติ	- ปูปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน - สร้างค่านิยมในการรักษาเอกลักษณ์ของชาติและเคารพความแตกต่าง และ ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของประชาคมอาเซียน	- มีกิจกรรมปลูกฝังความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม - มีกิจกรรมสร้างค่านิยม	นชต.ทร. นชต.ทร.

๗. กลไกการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗.๑ กพ.ทร. และ ศูนย์ประสานราชการใต้อาตมกองทัพอเรือ (คสส.ทร.) มีหน้าที่จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในกองทัพเรือ ให้ดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนด และกำกับติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหมและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม ซึ่งมี ปล.กท. เป็นประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงกลาโหม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๒) อำนวยความสะดวกให้เกิดการขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการ และสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณธรรม เป็นสังคมที่เข้มแข็ง

๓) ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๔) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมในภาพรวมและรายงานผลความก้าวหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย เป็นระยะต่อเนื่อง

๕) มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๖) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

๗.๒ กพ.ทร. และ ศูนย์ประสานราชการใต้อาตมกองทัพอเรือ (คสส.ทร.) จัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ

๘. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงกลาโหมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ๒ ส่วน ดังนี้

๘.๑ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๒ การเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม

๙. การควบคุมและรายงานผล

๙.๑ การควบคุมการปฏิบัติ

๙.๑.๑ ให้ กพ.ทร. และ ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) เป็นหน่วยอำนวยการและควบคุมการดำเนินการ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ เพื่อให้แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๙.๑.๒ ให้ นขต.ทร. ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และควบคุม กำกับดูแลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๙.๒ การรายงาน

๙.๒.๑ ให้ นขต.ทร., รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วย พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะให้ กพ.ทร. ตามห้วงเวลา ดังนี้

- รายงานสรุปผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๕ ก.พ. และรอบ ๑๒ เดือน ภายใน ๕ ก.ย. ของทุกปี

๙.๒.๒ กพ.ทร. และ ศูนย์ประสานราชการใส่สะอาดกองทัพเรือ (ศสส.ทร.) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ภายใน ๓๐ ก.ย. ของทุกปี และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพเรือ รอบ ๕ ปี ให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ภายใน ก.ย.๖๔

๑๐. ภาคผนวก

๑) คำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ ๒๘๕/๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม

๒) คำสั่งคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม ที่ ๑/๒๕๖๐ ลง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกลาโหม

๓) ข้าราชการ ศปท.กท. ค่วนมาก ที่ กท ๐๒๑๐.๑/๑๒ มว. ๑๒ ม.ค.๖๐ เรื่อง ขอให้ดำเนินการจัดทำ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองทัพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔